

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по науке
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института психологии РАН
Доктор психологических наук
профессор
Н.Е. Харламенкова



«18» _____ 2018 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖ-
ДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА ПСИХОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК (ИП РАН)

Диссертация Серикова Василия Васильевича «Типы личностной надёжности операторов подвижных человеко-машинных систем (на примере работников локомотивных бригад)» выполнена в лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института психологии РАН.

В период подготовки диссертации Сериков В.В. работал в Негосударственном учреждении здравоохранения НУЗ «Научный клинический центр ОАО «РЖД» в должности начальника центра психофизиологии труда.

В 2007 г. окончил Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тверской государственный университет» по специальности «Психология». В период подготовки диссертации Сериков В.В. являлся соискателем Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института психологии РАН.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2018 г. Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Института психологии Российской академии наук.

Научный руководитель: доктор психологических наук, Обознов Александр Александрович, работает в должности главного научного сотрудника ИП РАН; научный консультант: доктор медицинских наук, Колягин Владимир Яковлевич, работает в должности старшего научного сотрудника НУЗ «НКЦ» ОАО «РЖД».

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Диссертация Серикова В.В. является самостоятельной законченной научно-исследовательской работой. Приведенный теоретический обзор, изложение эмпирических результатов и их интерпретация с соответствующими выводами дают исчерпывающее представление о высоком качестве проведенного исследования.

Среди наиболее значимых результатов, полученных автором в исследовании, следует отметить:

- Обоснование теоретического представления о надежности человека-оператора как интегративном образовании.
- Выявление новых требований к надёжности человека-оператора и безопасности управления транспортными средствами, обусловленных экономическими, правовыми и организационными изменениями в нашей стране.
- Разработана модель надёжности работника локомотивных бригад, помимо двух традиционных компонентов, названных как профессиональная надежность и функциональная, включен компонент *личностная* надежность.
- Подобран диагностический инструментарий, отвечающий целям и задачам исследования.
- Проведено многоэтапное эмпирическое исследование, обработка большого массива эмпирических данных.

- Разработан проект нормативного документа «Временный порядок организации и проведения психофизиологических обследований работников локомотивных бригад ОАО «РЖД» с учетом включения в профессиональный отбор методик, направленных на диагностику личностной надёжности работников железнодорожного транспорта.

О достоверности результатов диссертационного исследования свидетельствует адекватная теоретико-методологическая база работы, применение научно обоснованных методов исследования, достаточный объем выборки, корректная интерпретация результатов, применение методов статистической обработки, отвечающих специфике эмпирических данных.

Научная новизна выполненной диссертации заключается в следующем:

Выявлены новые требования к надёжности человека-оператора и безопасности управления транспортными средствами, обусловленные экономическими, правовыми и организационными изменениями в нашей стране. В современных условиях, объём и характер профессиональных нагрузок подразумевает возрастание роли личностных детерминант надёжности человека-оператора и безопасности управления транспортными средствами. Разработанная модель надёжности работника локомотивных бригад, помимо двух традиционных компонентов, названных как профессиональная надёжность (профессиональные компетенции, знания, умения и навыки) и функциональная надёжность (функциональные системы работника, обеспечивающие его поездную деятельность): включает компонент *личностная* надёжность – совокупность личностных свойств, обеспечивающих готовность работников локомотивных бригад выполнять поездную деятельность стабильно и безошибочно.

Показано доминирующее влияние личностной надёжности, по сравнению с функциональной надёжностью, на безошибочность поездной деятельности в течение длительного периода (один год).

Практическая значимость проведенного исследования определяется следующим:

- В диссертационной работе получили развитие теоретические представления о структуре надежности человека-оператора как субъекта деятельности. Включение в предлагаемую модель компонента личностной надёжности позволяет показать ведущую роль субъектных качеств личности в длительном прогнозировании безопасности операторской деятельности.
- Разработаны и внедрены «Методические рекомендации по разработке и использованию психологических портретов на работников локомотивных бригад ОАО «РЖД» утвержденные Вице-президентом ОАО «РЖД».

Диссертация Серикова В.В.: «Типы личностной надёжности операторов подвижных человеко-машинных систем (на примере работников локомотивных бригад)», по своему содержанию, предмету и методам исследования соответствует специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором.

По теме диссертационного исследования опубликовано 26 работ (в т.ч статьи, тезисы)

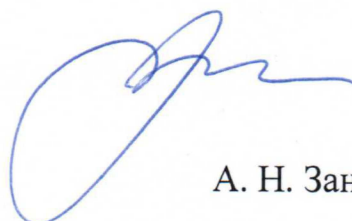
Из них 2 статьи самостоятельные печатные работы, 24 статьи в соавторстве, 2 статьи в зарубежных журналах, 12 статей в журналах списка ВАК. Личный вклад автора в опубликованных статьях составляет 6,7 п.л.

Диссертация «Типы личностной надёжности операторов подвижных человеко-машинных систем (на примере работников локомотивных бригад)» представленная Сериковым Василием Васильевичем рекомендована для защиты на диссертационном совете Д 002.016.01 по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

- В связи с тем, что диссертационная работа Серикова В. В. выполнена на стыке психологии и медицины труда, утвердить доктора психологических наук, профессора Обозного А.А. и доктора медицинских наук профессора Колягина В.Я. в качестве научных руководителей данной диссертационной работы.

Заключение по диссертационной работе Серикова Василия Васильевича принято на заседании лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии. Присутствовали на заседании 12 человек. Результаты голосования: «за» - 12, «против» - 0, «воздержались» - 0.

Заведующий лабораторией психологии труда,
эргономики, инженерной и организационной
психологии, доктор психологических наук



А. Н. Занковский